

Staff Survey Results at Sugar Creek Winter, 2018

Dear Parents and Guardians,

Sugar Creek staff can choose to participate in the annual VASD School Perceptions Staff Survey. Interested staff members gathered recently to review the results with me. I'd like to share with you some of the key points we noted.

Strengths at Sugar Creek that we celebrated include that, of the respondents:

- 100% believe "the district is a good place to work."
- 92% believe "my principal is an effective leader"
- 90% report they "receive meaningful and timely feedback that helps me improve"
- 100% note that "based on my interactions with students I feel safe at work"
- 100% believe our school "works hard to find ways to improve"
- 97% believe communication from the principal is "great/good"
- 100% believe that Sugar Creek "offers a high quality academic program"

Concerns that were noted by the respondents at Sugar Creek include:

- 48% say "the pace of implementing new initiatives is appropriate"
- 53% say they have "enough time to do my job effectively"
- 67% say our district tries to "achieve consensus" on areas that need improvement.
- 65% believe that "the amount of work I am asked to do is reasonable"

We have a dedicated, hard-working staff at Sugar Creek. I care about them and I take their feedback to heart. We discussed and will continue to listen and explore ways at Sugar Creek to improve.

Let me know of any thoughts or questions and have a great day!

Mr. Todd Brunner

Encuesta del Personal en Sugar Creek

Invierno del 2018

Estimados Padres y Tutores,

El personal de Sugar Creek puede elegir si quieren participar en la encuesta anual de Percepciones Escolares del Personal en el Distrito Escolar del Área de Verona (VASD). Recientemente miembros del personal interesados en los resultados de la encuesta se reunieron conmigo para revisarlos. Me gustaría compartir los puntos importantes que notamos en los resultados.

Respuestas sobre las fortalezas de Sugar Creek que celebramos:

100% creen que “el distrito es un buen lugar para trabajar.”

92% creen que “el director es un líder eficaz”

90% creen que reciben “comentarios significativos y de manera oportuna que me ayuda a mejorar”

100% notaron que “me siento seguro en el trabajo basado en las interacciones que tengo con los estudiantes”

100% creen que nuestra escuela “trabaja duro en buscar maneras para mejorar”

97% creen que la comunicación del director es “muy buena/bien”

100% creen que Sugar Creek “ofrece un programa académico de alta calidad”

Las preocupaciones aportadas por los que completaron la encuesta incluyen:

48% dicen que “el tiempo para implementar las iniciativas nuevas es apropiado”

53% dicen que tienen “suficiente tiempo para cumplir mi trabajo con eficacia”

67% dicen que nuestro distrito intenta a “llegar a un acuerdo” en cuanto a las áreas que necesitan mejorar

65% creen que “la cantidad de trabajo que me piden hacer es aceptable”

Tenemos un equipo dedicado y que trabaja duro en Sugar Creek. Me preocupo por ellos y tomo los comentarios del personal a pecho. Hemos platicado y seguiremos escuchando y buscando maneras para mejorar en Sugar Creek.

¡Por favor avíseme si tiene alguna sugerencia o pregunta y que tenga un buen día!

Sr. Todd Brunner